

# 宇部フロンティア大学及び宇部フロンティア大学短期大学部の 任期を定めた教員の任用等に関する規程

施行 令和元年6月1日

改正 令和7年1月31日

(目的)

**第1条** この規程は、大学の教員等の任期に関する法律（平成9年法律第82号。以下「任期制法」という。）第4条第1項及び第5条第2項の規定に基づいて、宇部フロンティア大学及び宇部フロンティア大学短期大学部（以下「本学」という。）において任期を定めて任用される教員（以下、「任期付教育職員」という。）の任期に関して、必要な事項を定めることを目的とする。

(任期を定める組織等)

**第2条** 任期制法第4条第1項第1号及び第3号により定めて任用する教育職員の教育研究組織、対象となる職、任期及び再任に関する事項は、別表1に定めるとおりとする。

(労働契約等)

**第3条** 前条に基づく任用を行う場合は、学校法人香川学園（以下「学園」という。）と当該任用される者との間で任期を定めた所定の労働契約を交わすものとする。

2 前項の労働契約を交わす際は、予め学長の意見を聴くものとする。

(業績審査)

**第4条** 再任用にあたっては、当該教育職員の任期中の業績審査を行うものとする。

2 業績審査は、当該教員から提出された「再任用に係る業績調書」（様式1）に基づいて、理事長、学長及び当該学部長（短期大学部の場合は学科長）、その他学長が必要と認める者が行うものとする。

3 前項の業績審査は、次の各号に掲げる事項について行うものとし、必要に応じて面接による審査を行うことができる。

(1) 教育活動に関する事項

(2) 研究活動に関する事項

(3) その他本学の管理運営、社会への貢献等に関する事項

(就業・給与等に関する事項)

**第5条** 任期付教育職員の就業並びに給与等に関する事項は、「就業規則」、「給与規程」及び「退職金規程」その他学園の規程の定めるところによる。

(任期の定めのない教員への転換)

**第6条** 任期付教育職員の任期中の業績審査により、転換の可否を決定し、任期の定めのない教員として任用することがある。

(規程の公表)

**第7条** この規程は、本学のホームページ等に掲載し、公表するものとする。

(規程の改廃等)

- 第8条** この規程の改廃は、理事会の議決を要する。
- 2 この規程に定めるもののほか、この規程の実施に関し必要な事項は、学長が定める。
- 附 則**
- 1 この規程は、令和元年6月1日から施行する。
- 2 「宇部フロンティア大学の任期を定めた教員の任用等に関する規則」及び「宇部フロンティア大学短期大学部の任期を定めた教員の任用等に関する規程」は廃止する。
- 附 則**
- この規程は、令和4年11月25日から施行する。
- 附 則**
- この規程は、令和5年5月26日から施行する。
- 附 則**
- この規程は、令和7年1月31日から施行する。

別表 1

| 教育研究組織                         | 対象となる職                          | 任 期  | 再任の可否                        | 根 拠               |
|--------------------------------|---------------------------------|------|------------------------------|-------------------|
| 心理学部<br>看護学部<br>保育学科<br>食物栄養学科 | 教 授<br>准教授<br>講 師<br>助 教<br>助 手 | 4年以内 | 再任用可<br>ただし、初回契約<br>時から10年以内 | 任期制法第4条<br>第1項第1号 |

様式 1

再任用に係る業績調書

|                     |            |                                                                                                                                                     |
|---------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 氏名                  |            |                                                                                                                                                     |
| 所属                  |            |                                                                                                                                                     |
| 就任年月                |            |                                                                                                                                                     |
| 職位                  |            |                                                                                                                                                     |
| 教育に関する事項            | 担当科目       | ・ 科目担当責任者として担当している科目に下線を引く                                                                                                                          |
| 研究活動に関する事項          | 研究テーマ      | 例)・・・をテーマに、・・・の調査を行っている。                                                                                                                            |
|                     | 活動状況及び進捗状況 | 例)・・・について調査中、・・・に関する投稿論文を準備中                                                                                                                        |
|                     | 任期中の研究業績   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 著書リスト（著者、書名、出版社、出版年月）</li> <li>・ 学術論文リスト（著者、題目、雑誌名、巻、頁、出版年）</li> <li>・ 学会発表リスト（発表者、題目、学会名、発表年月）</li> </ul> |
| その他管理運営、社会貢献等に関する事項 | 管理運営       | ・ 担当した各種委員会委員、入試広報関連行事等の大学行事への参加実績を記載                                                                                                               |
|                     | 社会貢献等      | ・ 各種学外委員の委嘱、講演依頼などの実績を記載                                                                                                                            |
| 再任後の抱負(400字以内)      |            |                                                                                                                                                     |